



FORMATION COURTE

TRANSMETTRE SON MÉTIER À LA NOUVELLE GÉNÉRATION

Lundi 16 novembre 2026 | 9h00 – 17h15 | Strasbourg

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les ressorts développementaux propres aux 16-25 ans et en déduire des ajustements concrets de posture tutorale.
- Conduire un entretien de feedback constructif ou de reconnaissance selon la méthode OIL, sans dégrader la relation.
- Graduer le niveau d'autonomie confié tâche par tâche et construire un parcours de délégation sur la durée du contrat.
- Distinguer le geste métier négociable de la règle de sécurité non négociable, et savoir expliquer la seconde.
- Repérer son style dominant face au conflit et mobiliser un mode de résolution adapté à la situation.
- Formaliser un plan d'action personnel à 30 jours, applicable dès le retour en structure.

PUBLIC ET REREQUIS

- Public : Tuteurs, maîtres d'apprentissage et responsables de structure de la filière équine
- Aucun prérequis. Accueillir ou s'apprêter à accueillir un apprenti ou un stagiaire

MODALITES D'ACCES

Respecter les prérequis et compléter le dossier d'inscription via le lien avant le 01/11/2026.
Places limitées : 15 places.

DUREE ET LIEU

Lundi 16 novembre 2026 - 7 heures de formation
CFA Centre équestre des Deux Rives
6 rue Lina Ritter 67000 Strasbourg

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active : environ 70 % du temps en production, entraînement ou échange, 30 % en apport structuré.
- Aucun apport théorique de plus de 15 minutes consécutives ; alternance systématique assis / debout.
- Analyse de pratiques à partir des situations réelles apportées par les participants eux-mêmes.
- Mises en situation en trios avec observation entre pairs, jeu de cartes pédagogique, conseil de pairs.
- Posture de l'intervenant : facilitation et valorisation de l'expérience métier des participants.

DELAIS D'ACCES

Retour dans un délais de 4 jours après réception du dossier d'inscription.

MATERIEL NECESSAIRE

Chaque stagiaire viendra au stage avec :

- Matériel de prise de note



COÛT DE LA FORMATION

Le coût de la formation s'élève à 220€ TTC par stagiaire (repas compris).
Finançable en partie par OCAPIAT ou VIVEA selon éligibilité.

DEBOUCHES

Ce stage permet d'améliorer les compétences managériales et de mieux accompagner son jeune.

EVALUATIONS

En amont : questionnaire de positionnement adressé 15 jours avant la session.
En cours de journée : évaluation formative continue par observation des mises en situation et grilles d'observation renseignées entre pairs.
En fin de journée : production individuelle du plan d'action à 30 jours, restitué oralement au groupe
Reconnaissance : certificat de réalisation.

PROGRAMME

- Créer le groupe, faire émerger la matière première de la journée et légitimer le vécu de chacun.
- Provoquer le décentrage : revivre la position de celui qui arrive et ne sait rien.
- Trois clés de lecture du comportement, immédiatement traduites en gestes de terrain.
- Savoir dire ce qui ne va pas — et ce qui va — sans dégrader la relation ni provoquer la rupture.
- Produire le livrable de la journée : le parcours de délégation de son propre apprenti.
- Élargir son répertoire face à la tension et savoir où s'arrête la pédagogie.
- Transformer la journée en trois engagements datés et vérifiables.

INTERVENANT

Guislain Bandalo — BG Coaching Pro, coach et formateur.

ACCESSIBILITE

Nous veillons au respect des conditions d'accueil des personnes en situation de handicap. Nous étudierons chaque situation au cas par cas.
Les personnes en situation de handicap sont invitées à signaler leurs besoins à l'inscription : les modalités d'accueil et les supports sont adaptés au cas par cas

CONTACT

Centre Equestre Des Deux Rives
1 Rue des Cavaliers - 67000 Strasbourg
Accessible en bus (ligne 2), en voiture (parking), à vélo (arceaux)

www.centre-equestre-des-deux-rives.com
03 68 71 06 12 - 06 77 17 75 02
formation@centre-equestre-des-deux-rives.com



VI- septembre 2026